

## ЖАСТАР ПРАКТИКАСЫ

**Жастар практикасы** – еңбек қызметінің түрі, жүзеге асырылатын білім беру ұйымдарының түлектері білім беру бағдарламаларын іске асыратын техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру мақсатында сатып алу бойынша бастапқы жұмыс тәжірибесін алған кәсібі (мамандығы). Жастар тәжірибесі әдейі жұмыссыздар үшін арналған ішінен білім беру ұйымдарының түлектерін білім беру бағдарламаларын іске асыратын техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім алған кәсібі (мамандығы) жоқ, жасы жиырма тоғыз жастан асқан.



Жастар практикасы уақытша жұмыс орындарын ашу жолымен ұйымдастырылады және мынадай ерекшеліктері бар:

1) жастар практикасы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 29.12.2016 ж. № 919 қаулысымен бекітілген өнімді жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған бағдарламасына сәйкес оқуды аяқтағаннан кейін 3 жыл ішінде түлектердің алған кәсібі (мамандығы) бойынша бастапқы жұмыс тәжірибесін алуына арнайы арналған;

2) жастар практикасына қатысушылардың еңбегіне ақы төлеу республикалық немесе жергілікті бюджет қаражаты есебінен, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасымен тыйым салынбаған көздерден жүргізіледі;

3) жұмыс орындарының саны шектелмеген, жұмыс уақытша сипатта болады және оны ұйымдастыру үшін тұрақты жұмыс орындары мен бос жұмыс орындары пайдаланылмайды.



## **Жастар практикасы – бұл:**

### **Түлектер үшін**

- кәсіби тәжірибе алу;
- өзін көрсету және одан әрі жұмысқа орналасу мүмкіндігін алу;
- мемлекеттен қаржылық қолдау алу (мансаптың алғашқы 180 күнінде).

### **Жұмыс берушілер үшін**

- жас, ынталы, дәлелді қызметкерді алу;
- компанияда тәжірибеден өту кезінде болашақ қызметкерді тегін тексеру (6 айға дейін);
- қайта оқытудың орнына маманды үйрету;
- өз компаниясының әлеуметтік жауапкершілігін көрсету.

### **Жастар практикасына қатысу шарттары**

Жастар практикасы жоғары оқу орындарының, колледждер мен лицейлердің түлектерін алған мамандығы бойынша бастапқы жұмыс тәжірибесін алу үшін мемлекеттік қолдаудың қосымша шарасы болып табылады.

Бітіруші меншік нысанына қарамастан кез келген ұйымда жастар практикасынан өте алады. Мемлекет жастар практикасына қатысатын оқу орындары түлектерінің еңбекақысының 100% айына 15 мың теңге мөлшерінде төлейді (салық шегерілгенге дейін). Жұмыс беруші өзінің қалауы бойынша қосымша практиканту. Жастар практикасының ең жоғары мерзімі - 6 ай.

### **Жастар практикасынан өтуге ниет білдірген оқу орындарының түлектеріне арналған жадынама**

#### **Жастар тәжірибесі дегеніміз**

жастар тәжірибесі жоғары оқу орындарының, колледждер мен лицейлердің түлектерін алған мамандығы бойынша бастапқы жұмыс тәжірибесін алу үшін мемлекеттік қолдаудың қосымша шарасы болып табылады. Жастар практикасына қатысушының жұмыс күні жұмыс берушімен анықталады (жұмыс беруші қол қойған жұмыс уақытын есепке алу табелімен расталады). Мемлекет жастар практикасына қатысатын оқу орындары түлектерінің еңбекақысының 100% айына 15 000 теңге мөлшерінде төлейді (салық шегерусіз). Бітіруші меншік нысанына қарамастан кез келген ұйымда жастар практикасынан өте алады. Жұмыс беруші өзінің қалауы бойынша қосымша практиканту.

Жастар практикасының ең жоғары мерзімі-6 ай.

Оқу орнын бітіргеннен кейін өз мамандығы бойынша жұмыс тәжірибесі жоқ жоғары оқу орындарының, колледждер мен лицейлердің түлектері жастар тәжірибесіне қатыса алады. Орал қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы және оның аудандық бөлімдері зейнетақы аударымдары туралы анықтаманы сұратады.

Жастар практикасына оқу орнын бітіргеннен кейін зейнетақы аударымдары жоқ түлектер жіберіледі.

#### **Жастар практикасына қалай қатысуға болады**

##### **1 қадам. Құжаттар пакетін дайындау.**

##### **Құжаттарды жинау қажет:**

1. Жеке куәлік
2. 3-шығарылым туралы зақым келтіретін оқу орнынан
3. Диплом немесе анықтама. СТН көшірмесі
4. ӘЖК
5. Шарт зейнетақы қоры

## **2-қадам. Жастар практикасынан өту орнын іздеу (жұмыс беруші).**

- Бітіруші өз бетінше (немесе практика, мансап және маркетинг бөлімінің (оқу орнының) көмегімен жастар практикасынан өту үшін жұмыс берушіні таба алады
- Егер түлек жұмыс берушіні таппаса, ол Орал қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар басқармасының тиісті бөлімшесіне (аудандық бөлімдер немесе қалалық еңбек биржасы) жүгіне алады.

## **3-қадам. Жастар практикасына жолдама алу.**

### **1. Егер бітіруші Орал қаласында тұрақты тіркелген болса, онда оған:**

- тұрақты тіркелген жері бойынша аудандық жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөліміне жүгіну қажет (аудандық бөлімдердің мекен-жайлары және жастар практикасын үйлестіруге жауапты қызметкерлердің телефондары қоса беріледі)
- Жоғарыда аталған құжаттар тізіміне қосымша үй кітабының көшірмесін ұсыну.

### **2. Егер түлек Орал қаласында тұрақты тіркелмесе (басқа қаладан келген студент), онда оған қажет:**

- a. Еңбек құқығы Жастар практикасынан өту үшін жолдама алу.
- b. Жұмыс берушінің заңды мекенжайы бойынша аудандық жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөліміне жолдама беру.

## **4 қадам.**

### **Жұмыс берушіде ресімделу**

1. Орал қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы бекіткен үш жақты үлгі шартқа жұмыс берушіде қол қойылсын (Шарттың үлгісі қоса беріледі).
2. Жұмыс берушіде жастар практикасына жолдаманың үзбелі талонын толтыру және оны бұйрықтың көшірмесімен бірге аудандық жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөліміне ұсыну.
3. Ай сайын аудандық жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімдеріне жалақыны есептеу үшін жұмыс уақытын есептеу табелін ұсыну.