

Историческая справка

ЧУ «Уральский высший медицинский колледж «Максат»» осуществляет образовательную деятельность по медицинским специальностям с 1998 года.

Колледж является образовательной организацией, реализующей профессиональные образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования.

Деятельность колледжа строится в соответствии с основными принципами государственной политики РК в сфере образования.

В апреле 2019 года колледж прошел институциональную и специализированную аккредитацию по всем лицензируемым специальностям в НУ «Независимое Агентство аккредитации и рейтинга» (НААР).

Последняя государственная аттестация была проведена в 2022 году. На основании приказа МЗ РК № 46 от 20 января 2023 года колледж аттестован до 2027 года.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности серии № KZ30LAA00032156 от 05.11.2021 г., выдана Департаментом по обеспечению качества в сфере образования Западно-Казахстанской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки МОН РК по специальностям:

- 09120100 «Лечебное дело» квалификация 4S09120101 «Фельдшер»
- 09130100 «Сестринское дело» квалификация 4S09130103 «Медицинская сестра общей практики»
- 09110100 «Стоматология» квалификация 4S09110102 «Дантист»
- 09160100 «Фармация» квалификация 4S09160101 «Фармацевт»

Обучение осуществляется по очной дневной форме на государственном и русском языках на базе основного и общего среднего образования, на бюджетной и платной основе с полной компенсацией стоимости обучения.

За годы существования колледжа осуществлено 23 выпуска и подготовлено 3533 специалистов.

Деятельность колледжа осуществляется на основании учредительных документов:

- Устав колледжа, зарегистрированный в Департаменте юстиции ЗКО от 29.10.2021г.;
- Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица, зарегистрированное в Департаменте юстиции ЗКО от 26.11.2021 г.;

Колледж является членом ОЮЛ «Союз медицинских колледжей Казахстана».

Стратегическая цель деятельности колледжа - упрочение позиций колледжа на рынке образовательных услуг, обеспечение высокого рейтинга среди медицинских образовательных организаций.



Миссия колледжа – обеспечение современного качественного образования, ориентированного на подготовку конкурентоспособных, компетентных специалистов, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами, способными к успешной профессиональной деятельности.

Коллектив колледжа считает своей основной задачей максимальное развитие личностных и профессиональных способностей каждого студента, формирование качественной основы профессиональных и базовых компетенций, необходимых для их конкурентоспособности на рынке труда и успешной социализации в условиях современного общества. Реализация миссии осуществляется через эффективную организацию и качество образовательного процесса.



Видение – в стратегической перспективе колледж позиционирует себя в качестве динамично развивающегося образовательного учреждения инновационного типа, функционирующего в интересах обучающихся, педагогов, работодателей и других заинтересованных сторон, признанного в Казахстане и международном образовательном пространстве.

Преподавательский коллектив колледжа ставит задачи по повышению конкурентоспособности образовательных услуг в соответствии с выработанной стратегией, миссией учебного заведения.

Для реализации этой задачи колледж имеет необходимую материально-техническую базу: типовой учебный корпус площадью 2536,1 кв.м., учебный корпус №2 площадью 471 кв.м. и учебно-лабораторный корпус площадью 356 кв.м для проведения практических занятий для обучающихся специальности «Фармация» на базе ТОО «Аптека №1»; спортивный комплекс общей площадью 513 кв.м., спортивная площадка 740 кв.м. На стадии завершения строительство нового учебного корпуса общей площадью 1129,6 кв.м., полезной – 827,8 кв.м. В колледже функционируют 28 учебных кабинетов и 3 лаборатории.

Кабинеты оборудованы техническими средствами обучения, макетами, плакатами, раздаточным материалом, наглядными пособиями и таблицами, компьютерной техникой, мультимедийными комплексами (компьютер с выходом в Интернет, проектор, экран). Имеется необходимая нормативная, учебно-программная и методическая документация.

Для проведения практических занятий созданы кабинеты доклинической практики, симуляционные кабинеты, оборудованные манекенами-тренажерами, фантомами, муляжами, позволяющим проводить тренинг практических навыков.

Имеется учебно-информационный центр, оснащенный 26 современными компьютерами, интерактивным оборудованием с доступом в Интернет, имеющий медиатеку с 1260 экз. электронных изданий, контролирующие программы для проведения оценки знаний методом компьютерного тестирования.

Организован издательско-полиграфический центр, где осуществляется тиражирование учебно-методической литературы и пособий, созданных преподавателями колледжа.

Функционирует отдел информатизации, основными целями и задачами которого является организация работы единой информационной сети в колледже, обеспечение правильной технической эксплуатации электронного оборудования колледжа, внедрение современного программного обеспечения в учебный процесс, обеспечение информационной безопасности, антивирусной защиты при работе с программным обеспечением; поддержка web-сайта колледжа; предоставление информационных услуг сети Internet.

Ежегодно колледж выделяет финансовые средства на обновление и модернизацию материально-технической базы. За последние 3 года на эти цели выделено более 136 млн. тенге.

Медицинское обслуживание обучающихся осуществляется врачом медицинского пункта колледжа, состоящего из 2-х комнат (комнаты для приема, комнаты для осмотра и проведения процедур), оснащенных необходимым медицинским оборудованием и медикаментами. Медицинский пункт работает на основании Государственной лицензии №00935DL от 01.11.2013г. на занятие первичной медико-санитарной и доврачебной помощи.

Для занятий физической культурой имеется спортивный комплекс общей площадью 513 кв.м, оснащенный необходимым спортивным инвентарем, спортивная площадка, которая включает беговую дорожку, прыжковый сектор, волейбольную площадку, игровое поле.

Для организации питания колледж имеет - столовую на 150 посадочных мест с горячим питанием.

Структурным подразделением колледжа является библиотека общей площадью 85 кв.м, с читальным залом на 40 мест для самоподготовки обучающихся.

Библиотека организует обслуживание читателей в читальном зале, на абонементе: предоставляет информацию о составе библиотечного фонда через систему каталогов, картотек; оказывает консультативную помощь в поиске и выборе литературы; выдает во временное пользование печатные издания и другие документы из библиотечного фонда; выполняет тематические и другие библиографические справки, составляет по запросам списки литературы. Справочно-информационное обслуживание ведется посредством оформления книжных выставок и обзоров литературы для студентов и преподавателей, а также индивидуальных консультаций.

Библиотечный фонд укомплектован учебной, учебно-методической, медицинской, естественнонаучной литературой, справочно-библиографическими и периодическими изданиями. Фонд библиотеки содержит учебные и учебно-методические пособия, разработанные преподавателями колледжа.

Функционирует информационно-библиотечная система АИБС «МАРК-SOL», информационно-справочная система «Параграф», ЭБС «Консультант студента», www.kasipkor.kz, Казахстанская





национальная электронная библиотека <http://kazneb.kz>, электронная библиотека Эпиграф www.elib.kz и др.

Комплектование библиотечного фонда осуществляется в соответствии с учебными планами, профессиональными образовательными программами и информационными потребностями читателей.

Общий книжный фонд – 22552 экз., в том числе фонд учебной и учебно-методической литературы составляет 17638 экз.

Все современные учебные издания переводятся в цифровой формат, тем самым достигнуто 100% обеспечение всех студентов учебниками на электронных носителях.

Для студентов и сотрудников колледжа создана медиатека, имеющая 1400 электронных учебников. По всем учебным дисциплинам имеются электронные образовательные ресурсы.

На сайте колледжа размещена электронная библиотека; в открытом доступе имеется каталог профессиональных журналов и интернет-изданий, электронных книг; доступ к современным электронным базам.

Практикоориентированность подготовки студентов в колледже является приоритетным направлением образовательной деятельности.

Практическая подготовка студентов осуществляется колледжем на базах медицинских организаций г. Уральска и Западно-Казахстанской области. Закрепление баз практики осуществляется в соответствии с видом практики на основе договоров с 37 медицинскими организациями.

Обеспеченность рабочими программами всех видов практик – 100%.

Клиническая практика проводится в медицинских организациях под руководством обученных наставников (менторов) на рабочих местах.

Базы медицинских организаций соответствуют профилю специальности и видам практики, обеспечивают выполнение учебных программ практической подготовки студентов. На них созданы необходимые условия для профессиональной подготовки обучающихся, используются все структурные и функциональные подразделения лечебных учреждений, стоматологических клиник, аптек.

Во время практических занятий, учебной практики студенты участвуют в проведении диагностической, лечебной деятельности, реабилитационных процессов и медико-профилактических мероприятий в различных структурных подразделениях МО. Это способствует погружению студентов в профессиональную деятельность, лучшему закреплению практических умений, приобретению первичного опыта практической работы, формированию навыка общения с пациентами.

С целью улучшения подготовки специалистов используются различные формы участия работодателей, которые предусматривают не только проведение на базах учреждений здравоохранения учебной практики и производственного обучения.

Руководители медицинских организаций и специалисты практического здравоохранения принимают участие в работе аттестационной комиссии при проведении итоговой аттестации выпускников, в проведении экспертизы рабочих учебных программ профессиональной подготовки, в проведении открытых внеаудиторных мероприятиях колледжа, оказывают помощь в проведении учебно-исследовательской работы студентов.

Проводятся Круглые столы с руководителями, работодателями, представителями медицинских организаций «Социальное партнерство: от позиции потребителя к позиции равного партнера в подготовке специалиста».

В колледже созданы необходимые условия для качественной подготовки будущих медицинских работников на основе ГОСО, требований рынка труда; проводится мониторинг качества подготовки студентов в процессе обучения; планомерно развивается сотрудничество с социальными партнерами.

В колледже проводятся мероприятия по содействию трудоустройству выпускников. Приоритетными мероприятиями колледжа по трудоустройству и занятости являются: содействие занятости и трудоустройству молодых специалистов, информирование выпускников о потребностях на рынке труда, взаимодействие со службами занятости, сотрудничество с организациями и учреждениями, выступающими в качестве работодателей для выпускников колледжа; проведение ярмарок вакансий, встреч студентов и выпускников с представителями работодателей с целью презентации лечебных учреждений и содействия трудоустройству. Выпускники колледжа востребованы на рынке труда. Ведется мониторинг трудоустройства выпускников и оценки качества их подготовки работодателями.

Трудоустройство за последние 5 лет составляет от 78% до 85%.

Структура и организация управления колледжем соответствует Уставу и обеспечивают функционирование образовательного учреждения с соблюдением нормативных требований.





Коллегиальными органами управления в колледже является Педагогический совет, Методический Совет, где рассматриваются вопросы планирования, совершенствования образовательной деятельности с участием педагогических работников, сотрудников, социальных партнеров, студенческого актива, родителей.

Органами студенческого самоуправления являются студенческий совет, старостат.

Педагогический коллектив проводит большую работу по обеспечению образовательного процесса современной учебно-программой и учебно-методической документацией, которая ежегодно обновляется, рассматривается на заседаниях ЦМК и Методического совета колледжа.

Преподавателями колледжа ежегодно проводится работа по коррекции рабочих программ, контрольно-оценочных средств по всем учебным дисциплинам реализуемых специальностей. Колледж обеспечивает обновление образовательных программ с учетом всех заинтересованных сторон: преподавателей, студентов, интересов работодателей и рынка труда. Рабочие программы дисциплин разработаны в соответствии с НПА, проходят техническую и содержательную экспертизы с участием работодателей.

Кадровая политика в колледже осуществляется в соответствии с основными направлениями стратегического развития колледжа и соответствует современным тенденциям в области работы с человеческими ресурсами. Образовательный процесс в колледже осуществляет 48 штатных преподавателей.

Колледж обеспечивает соответствие преподавательского состава квалификационным требованиям, уровню и специфике образовательных программ; соблюдение принципа доступности руководства и прозрачности всех кадровых процедур; мониторинг деятельности ПС, систематическую оценку компетентности преподавателей; выполнение преподавателями всех видов запланированной нагрузки; наличие системы повышения квалификации ПС и административно-управленческого персонала; ИТ-компетентность ПС, применение инновационных методов и форм обучения; привлечение к образовательному процессу работодателей, работников медицинских организаций, практиков.

В колледже функционирует кабинет психологической службы. Его работу организует педагог-психолог. Студенты имеют возможность получить индивидуальные консультации, принять участие в тренингах и исследованиях.

Основные направления деятельности психологической службы: работа по адаптации, работа с «группой риска», психодиагностика: консультирование, психопрофилактика.

В колледже предусмотрена гибкая система оплаты за обучение, действует система оказания социальной поддержки детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. Для этой категории студентов предусмотрены льготы в оплате за учебу.

Международное сотрудничество. Сотрудничество между Саратовским государственным медицинским университетом и ЧУ «Уральский высший медицинский колледж «Максат» началось с подписания соответствующего Соглашения в апреле 2021.

1 декабря 2022 года на базе колледжа открыт Ресурсный СГМУ им. В.И. Разумовского. В 2023 году работала выездная Приемная комиссия университета. 25 абитуриентов, поступающих на базе Ресурсного центра, стали студентами университета, из них - 11 человек поступили на бюджетные места.

Наше сотрудничество с одним из старейших и крупнейших российских медицинских университетов направлено на решение задач улучшения качества медицинской помощи наших граждан.





